

Access y el IESE Alumni te dan algunas claves para aumentar la eficacia laboral

Enviado por Anónimo el Mar, 25/02/2014 - 12:52.

Interesante sesión la que pudimos escuchar ayer por la tarde en el ADEIT de Valencia, patrocinada por Access Gestión Integral de Empleo, y llevada a cabo por el Colaborador Científico de Dirección de Personas en las Organizaciones del IESE, Pablo Maella.



Bajo el título '*¿Cómo mejorar la eficacia individual?: el reto de personas y empresas*' el ponente mostró una **hoja de ruta personal** con el objetivo de extraer, por parte de una empresa u organización, lo mejor de cada integrante de la misma. Para ello, analizó minuciosamente todo aquello que pudiera influir, positiva o negativamente, en la eficacia individual.

Presentó lo que podríamos llamar "*La Casa de la Automotivación*" con constantes comparaciones a los atletas de élite. El primer pilar sería la **capacidad**. No todo el mundo rinde igual en cada tarea y hay que saber seleccionar. El siguiente elemento sería la **automotivación** que invita a superarse, actuar y aprender del fracaso, uniendo talento y esfuerzo.

El tercer ladrillo es la **autogestión** que comprende objetivos que supongan un reto más que tareas rutinarias. La **responsabilidad**, que es la "base de toda eficacia", sería la planta baja. Es algo que se presupone en un líder ya que las actitudes como fiabilidad, cumplimiento de las promesas y actitudes éticas son el subsuelo del que crece la empresa.

Usuario: *

Contraseña: *

[Solicitar una nueva contraseña](#)



El tercer piso viene representado por la **suerte** pues en toda empresa hay que contar con esta variable que no añade valor pero añade complejidad. Sobre todo no atraerla como justificación constante de nuestras desviaciones negativas.

Por último, la buhardilla viene ocupada por la **simplificación** pues la complejidad resta más que suma a la esbeltez de y armonía de nuestro edificio empresarial.



Además de los agentes externos y propios de la persona, “un profesional es más eficaz cuando las habilidades están en consonancia con el tipo de actividad que ejerce”, por lo que considera vital “la elección del personal” por parte del empresario y “que la función a realizar por cada uno vaya en consonancia con sus cualidades”. Cuando “seleccionamos y contamos con personas eficaces dentro de un sistema eficaz la casa de nuestra empresa irá creciendo de manera exponencial” y como un organismo vivo.

Pablo Maella recomienda que se “sustituyan las tareas por los objetivos”. De esta manera se favorecerá la creación e iniciativa del trabajador.



Utilizamos cookies propias y de terceros para mejorar nuestros servicios

Si sigue navegando entendemos que acepta su uso.