

## Los secretos de los líderes efectivos

15 de julio de 2013 | 17:18 CET



Onésimo Alvarez-Moro

@onesimohere

Editor en El Blog Salmón

Sigue a El Blog Salmón

Newsletter:



Versión móvil

Versión tablet



Comentarios 0

El profesor Pablo Maella de la escuela de negocios, Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE), **nos resume** los secretos de los líderes efectivos que creo que nos da pistas de cómo podemos medir a nuestros jefes y, más importante, **cómo presentarse como jefe potencial y aprender a ser mejores jefes**, si tenemos la suerte de conseguirlo.

Los **seis pilares de cómo mejorar la productividad personal** y la consecución de resultados, que explica en su libro *“La casa de la eficacia”* y que resumo a continuación:

1. **La responsabilidad.** La eficiencia no se puede lograr sin asumir la responsabilidad de las acciones.
2. **La capacidad,** donde destaca que es más eficaz mejorar los puntos fuertes que mejorar las debilidades de uno. Por eso recomienda buscar los trabajos que se ajustan a los puntos fuertes de uno y recomienda hacer todo lo posible para desarrollar las habilidades necesarias para el puesto.
3. **La automotivación,** y advierte que disfrutar del trabajo no asegura la eficacia. La automotivación, la describe con los siguientes elementos:
  - dedicar el esfuerzo necesario para lograr resultados
  - reducir o eliminar lo que desanima



- mantener una actitud positiva
- ser ambicioso y aprovechar nuevos desafíos
- ser tenaz y perseverante

4. **La autogestión**, que destaca cómo mejor hacerlo efectivo con los siguientes elementos:

- tener objetivos claros
- tener los recursos necesarios
- tener autonomía y el control sobre la toma de decisiones

5. **La suerte**. Como siempre ser verán circunstancias fuera del control de uno, la buena fortuna ayuda y, cuando hay mala fortuna, hay que gestionar las consecuencias de ella.

6. **La simplificación**. Simplificar significa centrarse en lo realmente importante y, sobre todo, se debe ser realista.

Resalta algo que muchos no quieren oír, que **el trabajo no siempre se disfruta**. No obstante, eso no quiere decir que hay que desincentivarse o de bajar la productividad, el nivel de esfuerzo y el nivel de calidad en el trabajo y en los resultados. Además, resalta que **no se tiene que ser perfecto para ser efectivo** y lo que se busca es ser efectivo.

En El Blog Salmón | [Pistas de cómo actuar con liderazgo en el trabajo](#), [Las señales de los ejecutivos que fracasan espectacularmente](#) y [Los siete secretos del líder que inspira](#)

Categorías [Mundo Laboral](#)

Tags [Liderazgo](#) [Directivos](#) [Trabajadores](#) [cultura empresarial](#) [Jefes](#)

Gestiones [cultura empresarial](#)

#### Artículos recomendados



Ocho señales de que no estás listo para el liderazgo



Empresas sin jefes



El desgaste laboral proviene de una forma rota de trabajar



Pistas de cómo actuar con liderazgo en el trabajo



Las señales que nos advierten que estamos trabajando para un jefe inadecuado



Diez formas de impresionar a nuestros jefes



Las doce formas de conseguir un ascenso en el trabajo



Jeff Bezos es votado el peor jefe del mundo